



I CONGRESO
INTERNACIONAL
SOBRE LA
BRECHA SALARIAL

SOLDATA-ARRAKALARI
BURUZKO
I. NAZIOARTEKO
KONGRESUA

Euskadi, auzolana, bien común

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO

LAN ETA ENPLEGU
SAILA

DEPARTAMENTO DE TRABAJO
Y EMPLEO

La **brecha salarial de género** se define como la diferencia entre el salario medio percibido por hombres y mujeres al desempeñar su actividad laboral.

La causa no es única, es un cúmulo de factores que se encuentran arraigados desde nuestra educación de partida, sociedades, nuestro mercado de trabajo, la economía, en todo nuestro sistema en su conjunto.

En estos días vamos a tratar de hacer un recorrido para analizar y reflexionar sobre **cómo se forma** dicha brecha para desde ahí aportar nuestro granito de arena para continuar en el proceso de su **deconstrucción**.

“Atajar la brecha salarial es más que garantizar que, a igual trabajo, igual salario. Es atajar las vías por donde escapan los fundamentos de la democracia: una sociedad de mujeres y hombres plenamente libres, con iguales derechos y oportunidades”

IDOIA MENDIA CUEVA, Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo

Euskadi, auzolana, bien común

Día 1: “CONSTRUYENDO” LA BRECHA. 22 de junio

9:00-9:45 Acto de apertura.

Idoia Mendia, Vicelehendakari y Consejera de Trabajo y Empleo

9: 45 – 10:30 “La clave feminista en la política”

Carmen Calvo Poyato: Ha sido Vicepresidenta del Gobierno (2018-2021) y titular de varios ministerios. Jurista constitucionalista y profesora universitaria actual diputada en el Congreso de los Diputados por Madrid. Desde septiembre de 2021 preside la Comisión de Igualdad del Congreso de los Diputados.

10:30-11:00 El inicio de la brecha, los sesgos en la elección de estudios

Milagros Sáinz Ibanez, Licenciada en Psicología. Directora de la Universidad Oberta de Cataluña. Lidera el grupo de investigación sobre Género y TIC de la UOC.

11:00 – 11:30 Pausa café

11:30 – 12:45: La “foto” mundial de la Brecha: “La brecha de género a nivel internacional, los grandes retos”

Asa Regnér, Subsecretaria General de las Naciones Unidas y Directora Ejecutiva Adjunta de ONU Mujeres.

Shara Burrow, Secretaria General del CSI.

12:45-13:30 La ausencia de conciliación corresponsable: el uso diferencial de los tiempos

Teresa Torns Martín, Profesora jubilada del Departamento de Sociología de la Universidad Autónoma de Barcelona y miembro del Centre d’Estudis Sociològics sobre la Vida Quotidiana i el Treball (QUIT) y del Seminari d’Estudis de la Dona (SED) de esa misma universidad. También es miembro del Instituto Interuniversitario de Estudios de las Mujeres y el Género (IIEDG) de las universidades catalanas. Forma parte del consejo de redacción de diversas revistas sociológica

Euskadi, auzolana, bien común

Mesa de reflexión con;

Dña. Clara Llorens, socióloga e investigadora. “*Estudio sobre las condiciones de trabajo y la salud en el contexto del Covid-19*”.

Dña. Sandra Ezquerro, Directora de la Cátedra de la Unesco Mujeres Desarrollo y Culturas de la Universidad de Vic (Barcelona).

***Temática:** alertan de que la pandemia ha agravado la desigualdad de género y hace mella directamente sobre la salud, las ocupaciones feminizadas y de cuidados, poco valoradas socialmente, son las que están más expuestas”. La situación laboral de las afectadas puede convertirse en un problema de salud. Y como la relación entre economía productiva y de cuidados, que se concreta en la relación entre lo público y lo privado.*

Euskadi, auzolana, bien común

Día 2. DECONSTRUIR LA BRECHA. 23 de junio

9:00-9:15 Apertura del día.

Eva Periguanez, breve resumen del día anterior.

9:15- 10:00: El futuro del trabajo, el futuro de la mujer en el trabajo

Luz Rodriguez Fernandez, es doctora en Derecho, y profesora titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la Universidad de Castilla-La Mancha. Fue mediadora y responsable del Área Jurídica del Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje, así como árbitra del Jurado Arbitral Laboral de Castilla-La Mancha. Entre el 30 de octubre de 2010 y el 30 de diciembre de 2011 fue Secretaria de Estado de Empleo del Ministerio de Trabajo e Inmigración de España.

10:00 – 10:45: El papel de la “norma”. Situación europea y española. Las perspectivas

Dolores Morondo Taramundi, investigadora principal del equipo de investigación del Instituto de Derechos Humanos Pedro Arrupe de la Universidad de Deusto. Experta Nacional en la European Equality Law Network.

Tema: “La europeización de las políticas igualitarias españolas”

10:45 – 11:15 Pausa Café

11:15-12:30 Ponencia:

Nacho Conde Ruiz, Doctor en Economía por la Universidad Carlos III de Madrid, Catedrático de Fundamentos del Análisis Económico en la Universidad Complutense de Madrid, y sub-director de la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (FEDEA).

12:30-14:15 Mesa de Reflexión: “La igualdad de género en la empresa, un factor de competitividad”

- Iberdrola: Mercedes Moreno
- Telefónica: Pendiente
- Automotive Intelligence Center (AIC): Inés Anitua
- Banco Santander: Patricia Arias
- BlaBla Car: Shannon Vetes

14:15 – 14:30 Acto de Clausura:

Euskadi, auzolana, bien común